



CAMPANHA NACIONAL

Segurança e Saúde para os
**TRABALHADORES
TEMPORÁRIOS**

Direitos e Deveres do Trabalhador Temporário



O trabalhador temporário tem os mesmos direitos e deveres que os trabalhadores da empresa utilizadora relativamente à segurança e saúde no trabalho.

DIREITOS	DEVERES
Trabalhar num local de trabalho seguro e saudável, tanto quanto seja tecnicamente possível, livre de perigos.	Cumprir as instruções de segurança e saúde da empresa utilizadora;
	Não adotar comportamentos que, por ação ou omissão, possam pôr em causa a sua segurança e saúde, dos seus colegas de trabalho ou de terceiros;
	Utilizar corretamente e não danificar os equipamentos de trabalho e os materiais colocados à sua disposição;
	Contribuir para a organização e limpeza do seu posto de trabalho.
Beneficiar de vigilância da saúde (exames de saúde de admissão, periódicos e ocasionais) assegurada pelo médico do trabalho da empresa de trabalho temporário;	Prestar informações aquando da sua admissão que permita avaliar a sua aptidão física e psíquica para o trabalho que vai realizar.
Beneficiar de vigilância médica especial, a cargo da empresa utilizadora, quando exposto a risco elevado relativo a posto de trabalho particularmente perigoso.	Comparecer aos exames médicos e realizar os testes que visem garantir a segurança e a saúde no trabalho.
Receber informação escrita da empresa de trabalho temporário, antes da cedência ao utilizador, sobre: <ul style="list-style-type: none"> i. O resultado da avaliação de riscos inerentes ao posto de trabalho a que vai ser afeto; ii. As medidas a adotar em caso de perigo grave e iminente; iii. As medidas previstas para os primeiros socorros, combate a incêndios e evacuação de trabalhadores em caso de sinistro; iv. A identificação dos trabalhadores ou serviços encarregues de pôr em prática essas medidas. 	Tomar conhecimento da informação que lhe for transmitida.
Receber formação, assegurada pela empresa utilizadora, suficiente e adequada ao posto de trabalho (considerando os riscos do trabalho que vai realizar e respetivas medidas de prevenção), tendo em conta a sua qualificação profissional e experiência.	Participar na formação que lhe seja destinada.
Ser consultado e fazer propostas de melhoria relativamente às condições de segurança e de saúde no trabalho da empresa utilizadora.	Cooperar ativamente com a empresa utilizadora e empenhar-se na melhoria das condições de segurança e de saúde no trabalho.
	Comunicar à empresa utilizadora ou ao responsável por ela designado qualquer avaria ou defeito nos sistemas de proteção ou situação de trabalho que possa representar perigo grave e imediato.
Cessar o trabalho em caso de perigo grave e iminente, não podendo ser prejudicado em virtude de se ter afastado deste.	Adotar as medidas e instruções estabelecidas pela empresa utilizadora para os casos de perigo grave e iminente.
Dispor de equipamentos de proteção individual distribuídos pela empresa utilizadora do trabalho temporário.	Utilizar corretamente os equipamentos de proteção individual de acordo com as instruções recebidas e mantê-los em bom estado.
Estar abrangido por seguro de acidente de trabalho a cargo da empresa de trabalho temporário.	
Não suportar qualquer encargo financeiro decorrente da aplicação de medidas de segurança e saúde no trabalho.	

Para mais informações consulte: www.act.gov.pt

Parceiros:

