

## O TELETRABALHO É OBRIGATÓRIO

SEMPRE QUE AS FUNÇÕES O PERMITAM E QUE O TRABALHADOR TENHA CONDIÇÕES PARA AS EXERCER



## O TELETRABALHO É OBRIGATÓRIO

Durante o atual Estado de Emergência **o teletrabalho é obrigatório** sem necessidade de acordo escrito **em todo o território nacional**.

Encontram-se excecionados da obrigatoriedade do teletrabalho os trabalhadores dos serviços essenciais definidos no art.º 10.º do DL n.º 10-A/2020 e os trabalhadores integrados no art.º 2.º n.º 4 do DL n.º 79-A/2020

- Decreto-Lei n.º 6-A/2021, de 14/01, artigo 4.º (Altera o regime contraordenacional no âmbito da situação de calamidade, contingência e alerta e agrava a contraordenação relativa ao teletrabalho obrigatório durante o estado de emergência).

- Decreto n.º 3-A/2021, de 14/01 – artigo 5.º (Regulamenta o estado de emergência decretado pelo Presidente da República)

DESDE QUE SE CUMPRAM DUAS CONDIÇÕES,  
O TELETRABALHO NÃO NECESSITA DE ACORDO

O teletrabalho é obrigatório e não necessita de acordo:

- Sempre que as funções em causa o permitam; e
- O trabalhador disponha de condições para as exercer.

- Regime temporariamente derogado pelo artigo 5.º do DL n.º 6-A/2021, de 14 de janeiro: Durante o estado de emergência, são derogados os artigos 5.º -A e 5.º -B do Decreto –Lei n.º 79 -A/2020, de 1 de outubro, na sua redação atual.

**Consulte o portal**  
**<https://covid19estamoson.gov.pt/>**